



آیین نامه نحوه تخصیص امتیازات ترفیع پایه سالیانه اعضای هیأت علمی دانشگاه علوم پزشکی جیرفت

بند ۱- تعاریف

ماده ۱-۱. عضو هیأت علمی: شاغلین دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی وابسته که به امر فعالیت‌های هفت گانه پژوهشی، آموزشی، فرهنگی، توسعه فردی، فعالیت‌های اجرایی و مدیریتی، ارائه خدمات بهداشتی، درمانی و ارتقاء سلامت و فعالیت‌های تخصصی در خارج از دانشگاه می‌پردازند، در این آیین نامه عضو هیأت علمی خوانده می‌شوند.

ماده ۱-۲. مراتب علمی اعضای هیأت علمی آموزشی و پژوهشی: مراتب علمی اعضای هیأت علمی آموزشی و پژوهشی به شرح جدول ۱ است:

جدول ۱: مراتب علمی اعضای هیأت علمی دانشگاه

هیأت علمی آموزشی	هیأت علمی پژوهشی
مربی آموزشی	مربی پژوهشی
استادیار آموزشی	استادیار پژوهشی
دانشیار آموزشی	دانشیار پژوهشی
استاد آموزشی	استاد پژوهشی

تبصره ۱-۱. این امتیاز صرفاً جهت استفاده اعضای هیأت علمی شاغل در دانشگاه است و پس از بازنشستگی حذف می‌گردد.

ماده ۱-۳. در خصوص تعیین حداقل امتیاز جهت اخذ پایه سالیانه اعضای محترم هیأت علمی تصمیم‌گیری به صورت ذیل انجام می‌گیرد.

هیأت علمی آموزشی و پژوهشی: امتیاز پژوهشی بر اساس پرونده عضو هیأت علمی و توسط معاون محترم تحقیقات و فناوری دانشگاه اعلام می‌شود. طیف امتیاز برای فعالیت‌های پژوهشی سالیانه ۲۵-۱۰ امتیاز می‌باشد.

تبصره ۱-۲. عضو هیأت علمی می‌تواند حداکثر امتیاز پژوهشی را از بند ۳ آیین نامه (امتیاز ویژه مقالات) کسب نماید.



بند ۲- طرح‌های پژوهشی مصوب

ماده ۱-۲. تعریف طرح پژوهشی مصوب: منظور طرح‌های تحقیقاتی تصویب شده و دارای کد اخلاق طی سال بررسی ارزشیابی سالیانه عضو هیأت علمی می باشد که عقد قرارداد آن در معاونت تحقیقات و فناوری دانشگاه یا مراکز تحقیقاتی دارای بودجه مستقل صورت پذیرفته باشد.

تبصره ۱-۲. برای طرح های حاصل از گرنت سایر دانشگاه ها، مصوبه کمیته اخلاق از سامانه اخلاق در پژوهش های زیست پزشکی به آدرس <https://ethics.research.ac.ir> الزامی است.

ماده ۲-۲. ضوابط تخصیص امتیاز طرح: نحوه امتیازدهی به طرح های تحقیقاتی مصوب به شرح زیر می باشد:

الف- به ازاء هر طرح تحقیقاتی مصوب دارای کد اخلاق، ۱ امتیاز به مجری طرح و ۰/۵ امتیاز به همکار طرح تعلق خواهد گرفت.

ب- در خصوص طرح‌هایی که از گرنت دانشگاه‌های دیگر استفاده کنند به ازای هر طرح پژوهشی ۰/۵ امتیاز به امتیاز بخش طرح های پژوهشی اضافه می گردد.

تبصره ۲-۲. شایسته است هر عضو هیأت علمی سالیانه حداقل یک طرح پژوهشی (در حال اجرا) به عنوان مجری طرح داشته باشد. در صورت عدم تصویب طرح پژوهشی، امتیاز این بخش از طریق سایر فعالیت های پژوهشی تکمیل گردد.

بند ۳- مقالات منتشره در مجلات معتبر داخلی و خارجی

ماده ۱-۳. تعریف: منظور از مجلات معتبر داخلی، مجلاتی هستند که حداقل، حائز رتبه علمی پژوهشی از وزارت متبوع باشند و در مورد مجلات خارجی منظور مجلاتی هستند که در پایگاه های معتبر جدول ۲ نمایه شده باشند.

جدول ۲: دسته بندی نمایه های مجلات

نام نمایه	نوع نمایه
Web of Science (ISI), Medline (Pubmed)	گروه اول
Scopus	گروه دوم
Current Contents, EMBASE, ISC (Islamic World Science Citation Center) BIOSIS, Chemical Abstract	گروه سوم
سایر نمایه های بین المللی	گروه چهارم



ماده ۲-۳. لیست مجلات داخلی به تفکیک محل نمایه بودن و سطح هر مجله در سایت دبیرخانه کمیسیون نشریات علوم پزشکی کشور به آدرس <http://journals.research.ac.ir/> در دسترس می باشد.

ماده ۳-۳. ضوابط تخصیص امتیاز مقالات: نحوه امتیازدهی به مقالات به شرح زیر می باشد:

الف- هیات علمی آموزشی: کسب حداقل ۲ امتیاز توسط مربی آموزشی، ۲/۵ امتیاز توسط استادیار آموزشی، ۳ امتیاز توسط دانشیار آموزشی و ۳/۵ امتیاز توسط استاد آموزشی در هر سال ضروری است.

ب- هیات علمی پژوهشی: کسب حداقل ۳ امتیاز توسط مربی پژوهشی، ۴ امتیاز توسط استادیار پژوهشی و ۵ امتیاز توسط دانشیار و استاد پژوهشی در هر سال ضروری است.

تبصره ۱-۳. داشتن حداقل امتیاز مقاله برای کسب امتیاز ترفیع پایه سالیانه شرط لازم می باشد و در صورت عدم وجود مقاله سایر امتیازات محاسبه نخواهد شد.

تبصره ۲-۳. فقط امتیاز مقالات تا ۳ سال قابل ذخیره خواهد بود.

تبصره ۳-۳. جهت کسب امتیاز در این بخش، تنها مقالات چاپ شده ای که دارای شماره صفحه هستند، قابل قبول بوده و انتشار آنلاین مقالات تحت عنوان **In press** و یا **Acceptance** قابل بررسی و محاسبه نمی باشد.

تبصره ۴-۳. برای نویسندگان مقالاتی که دارای همکار بین المللی هستند، در هنگام امتیازدهی نویسنده/ نویسندگان خارجی در تعداد نویسندگان محاسبه نخواهد شد.

تبصره ۵-۳. عضو هیأت علمی مشمول اولین ترفیع پایه سالیانه، در صورت نداشتن مقاله با افیلیشن دانشگاه علوم پزشکی جیرفت، می تواند از مقالات با افیلیشن سایر دانشگاه ها استفاده نمایند. اما امتیاز محاسبه شده این مقالات فقط یکبار قابل اعمال بوده و همچنین قابل ذخیره نمی باشد.

تبصره ۶-۳. امتیاز این بند برای اعضاء هیأت علمی بالینی در صورت نداشتن مقاله، به ازای هر **۵ پایان نامه** اتمام یافته معادل امتیاز حداقل مقاله در نظر گرفته می شود.

ماده ۴-۳. نحوه محاسبه امتیاز مقالات بر اساس آیین نامه ارتقاء و طبق جدول ۳ و ۴ می باشد.



جدول ۳: نحوه تخصیص امتیاز اولیه مقالات و طرح های تحقیقاتی

سهم هر نفر بر مبنای امتیاز اولیه مقالات و طرح های تحقیقاتی			تعداد نفرات
مجموع ضرایب	هریک از بقیه همکاران	اول	
٪۹۰	-	٪۹۰	۱
٪۱۳۵	٪۵۵	٪۸۰	۲
٪۱۵۰	٪۴۰	٪۷۰	۳
٪۱۶۵	٪۳۵	٪۶۰	۴
٪۱۷۵	٪۳۰	٪۵۵	۵
٪۱۸۰	≤٪۲۵	٪۵۰	۶ تا ۹
٪۲۰۰	به نسبت مساوی	٪۴۵	۱۰ نفر و بیشتر

تبصره ۳-۷. امتیاز نویسنده مسئول، صرف نظر از جایگاه در بین سایر همکاران برابر با امتیاز نویسنده اول می باشد.

جدول ۴: نحوه تخصیص امتیاز مقالات پژوهشی اصیل

امتیاز		نوع نمایه
۵	بدون IF (ISI listed)	ISI
۶	$IF \leq 1$	
۷	$1 < IF \leq 2$	
۷	$IF > 2$	
* به ازای هر $IF \geq 0.25$ به امتیاز اضافه گردد		
۵		Pubmed
۴		Scopus
۳		علمی پژوهشی

تبصره ۳-۸. در خصوص مقالات ISI بدون ایمپکت، امتیاز ۵ متعلق به مقالات چاپ شده در مجلات ایرانی با نمایه Emerging Sources بوده و سایر مجلات خارجی نمایه شده در Emerging، چنانچه دارای ناشر معتبری نباشند، امتیازی برابر با مجلات Scopus (۴ امتیاز) دریافت می کنند.

تبصره ۳-۹. در مقالات مروری نقلی (Narrative Review) بین المللی، وجود حداقل ۳ منبع از نویسنده متقاضی در فهرست منابع ضروری است، در غیر این صورت امتیاز مقاله معادل مقاله علمی پژوهشی محاسبه می شود.

تبصره ۳-۱۰. به مقالات Letter to Editor و Case Report نمایه شده در مجلات داخلی از ۰/۲۵ تا ۰/۵ امتیاز و در مجلات بین المللی از ۰/۵ تا ۱ امتیاز تعلق می گیرد.



بند ۴: سایر فعالیتهای پژوهشی

ماده ۴-۱. نحوه اختصاص امتیازات مرتبط با پایان نامه به شرح زیر است:

الف- امتیاز استاد راهنمای اول در پایان نامه های خاتمه یافته ۱/۵ امتیاز و استاد راهنمای دوم ۰/۷۵ محاسبه می شود.

ب- امتیاز استاد مشاور در پایان نامه های خاتمه یافته ۰/۵ امتیاز محاسبه می شود.

ج- شرکت در جلسات دفاع از پایان نامه (داور پایان نامه) هر ۴۰ ساعت برابر با ۱ امتیاز می باشد (هر جلسه معادل ۱۰ ساعت محاسبه می شود).

ماده ۴-۲. در خصوص تألیف، گردآوری و ترجمه کتاب، امتیازات بر اساس تعداد صفحات کتاب، تعداد و جایگاه نویسندگان با نظر شورای انتشارات دانشگاه تا سقف ۳ امتیاز محاسبه می شود.

ماده ۴-۳. در صورت داشتن ثبت اختراع ۱/۵ امتیاز و در صورت تجاری سازی محصول ۳ امتیاز محاسبه می گردد.

ماده ۴-۴. امتیازات شرکت و ارائه مقالات در کنگره و همایش ها به شرح جدول ۵ می باشد.

جدول ۵. امتیاز کنگره و همایش

امتیاز	نام فعالیت	امتیاز	نام فعالیت	امتیاز	نام فعالیت
۰/۲۵	شرکت در کنگره/همایش بین المللی داخلی	۰/۲۵	ارائه مقاله در کنگره/همایش بین المللی داخلی (پوستر)	۰/۷۵	ارائه مقاله در کنگره/همایش بین المللی داخلی (سخنرانی)
۰/۵	شرکت در کنگره/همایش بین المللی خارجی	۰/۷۵	ارائه مقاله در کنگره/همایش بین المللی خارجی (پوستر)	۱	ارائه مقاله در کنگره/همایش بین المللی خارجی (سخنرانی)
-	شرکت در کنگره/همایش ملی	۰/۲۵	ارائه مقاله در کنگره/همایش ملی (پوستر)	۰/۵	ارائه مقاله در کنگره ملی (سخنرانی)

ماده ۴-۵. در خصوص امتیاز برگزاری کنگره یا کارگاه، دبیر کنگره تا سقف ۳ امتیاز و مدرس کارگاه یا عضو اجرایی یا علمی کنگره تا سقف ۱ امتیاز محاسبه می گردد.

ماده ۴-۶. امتیاز عضویت در شوراهای و کمیته تحقیقات و پایان نامه دانشکده و دانشگاه به ازاء هر ۳۰ ساعت معادل ۱- ۰/۵ امتیاز محاسبه می گردد.

ماده ۴-۷. امتیاز شرکت در کارگاه های توانمند سازی پژوهشی به ازاء هر ۱۰ ساعت معادل ۱ امتیاز (هر کارگاه معادل ۵ ساعت) محاسبه می گردد.



تبصره ۴-۱. هر عضو هیأت علمی باید حداقل در دو کارگاه پژوهشی در سال شرکت و یا حداقل یک کارگاه برگزار نماید. دریافت امتیاز این بخش ضروری است.

بند ۵: امتیاز اختصاصی معاونت تحقیقات و فناوری

ماده ۵-۱. هیأت علمی آموزشی ملزم به کسب حداقل امتیاز (۳ امتیاز) و هیأت علمی پژوهشی ملزم به کسب حداکثر امتیاز (۵ امتیاز) این بخش می باشد.

تبصره ۵-۱. در صورت وجود تعامل مثبت و سازنده با معاونت تحقیقات و فناوری و شرکت مداوم و منظم در برنامه های معاونت تحقیقات و فناوری مطابق نظر معاون پژوهشی این امتیاز اختصاص خواهد یافت.

بند ۶: امتیاز فعالیت های اجرایی اعضای هیأت علمی پژوهشی معاونت تحقیقات و فناوری

ماده ۶-۱. کلیه فعالیت های اجرایی اعضای هیأت علمی پژوهشی تا سقف ۵ امتیاز، با تأیید کتبی معاون تحقیقات و فناوری معادل سازی خواهد شد و در فعالیت های اجرایی سامانه ارزشیابی اعضای هیأت علمی قرار خواهد گرفت.